



## O SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS E A MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES NO CONTEXTO ATUAL

Camilla da Silva Fernandes  
Rebeca Ferreira Pontes Andrade  
Suzan B. Spuldaro.  
Orientadora: Rosalina M<sup>a</sup> L. L. Nascimento

### RESUMO

O presente trabalho é uma integração entre as disciplinas de Gestão de Pessoas e Estatística Aplicada à Administração. Tivemos como principais objetivos, conhecer a atual realidade do setor de gestão de pessoas nas empresas e analisar como anda o nível de motivação dos colaboradores.

É notável como as pesquisas sobre os fatores motivacionais dos colaboradores em suas respectivas empresas vem crescendo, isso porque Segundo Pinder (1998, p.32), “A motivação no trabalho é um conjunto de forças energéticas que têm origem quer no indivíduo, quer fora dele, e que moldam o comportamento de trabalho, determinando a sua força, direção, intensidade e duração.” Ou seja, as questões motivacionais são extremamente importantes para o crescimento da empresa. É com base nos fatores motivacionais do colaborador que a produtividade cresce, elevando também o desenvolvimento geral da empresa.

Vale ressaltar que, para que a motivação dos colaboradores seja constante surge a necessidade de consolidar o setor de gestão de pessoas. Pois é ele o conjunto integrado de atividades de especialistas e de gestores, ele que controla e conduz o capital humano, e traça diretrizes de como irá agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, “...manter e monitorar pessoas, no sentido de proporcionar competências e competitividade à organização e garantir o interesse do colaborador em participar dos resultados da empresa”. (CHIAVENATO, 2008, p. 9).



**ANAIS DA XIV JORNADA DE ADMINISTRAÇÃO DA UNIEVANGÉLICA**  
**Tema: “O profissional da administração no contexto das grandes transformações”.**  
**De 18 a 22 de Novembro de 2019 – Anápolis-GO**

Para chegarmos aos respectivos dados elaboramos um questionário com dez questões, todas elas relacionadas com a área de Gestão de Pessoas, mais especificamente com a satisfação do colaborador. O mesmo foi aplicado para cem pessoas de forma aleatória. A partir dos dados coletados, foi feita a análise, e pode-se compreender a realidade vivida pelos colaboradores em suas respectivas empresas.

### **REFERÊNCIAS**

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

PINDER, Craig. Work Motivation in Organizational Behavior, New Jersey: Prentice Hall, 1998.