

Categoria

Pôster (FECER, FEJA, FER (Antigas FACER Ceres, Jaraguá e Rubiataba))

COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL COMO ESTRATÉGIA PARA AUMENTAR O DESEMPENHO

Danilo Faria Araújo; Francinaldo Soares de Paula; Daniela Goulart Silva; Bruna
Gonçalves de Oliveira; Igor Alves da Silva

O presente trabalho tem o objetivo de mostrar a existência da relação entre comprometimento e desempenho organizacionais; e quais variáveis discriminam os colaboradores mais dos menos comprometidos. Esta pesquisa apresenta os resultados sobre as associações entre dimensões do comprometimento afetivo e algumas dimensões de desempenho – inovações tecnológicas, produtividade percebida e retorno sobre o investimento. Este artigo foi estruturado da seguinte forma: Na primeira parte são conceituadas as principais variáveis empregadas no estudo e o modelo de comprometimento adotado. Os resultados obtidos comprovam a existência de associações entre comprometimento e desempenho organizacional e mostram como são caracterizados os três clusters de colaboradores brasileiros, segundo os respectivos comprometimentos – alto, médio e baixo. Na segunda parte, descreve-se a metodologia empregada na pesquisa empírica, cujos resultados são mostrados e analisados na terceira parte. O artigo é finalizado com a apresentação das discussões e conclusões.

Palavras Chave: Organizacionais; Produtividade; Associações; Investimento